
PWYLLGOR CRAFFU GOFAL DYDD IAU, 17 MAWRTH 2022

Yn bresennol: Y Cyngorydd Eryl Jones-Williams (Cadeirydd)

Y Cynghorwyr: Menna Baines, Beca Brown, Alan Jones Evans, Berwyn Parry Jones, Gareth Tudor Morris Jones, Linda Ann Jones, Linda Morgan, Beth Lawton, Dafydd Owen a Dewi Wyn Roberts.

Swyddogion yn bresennol: Bethan Adams (Ymgynghorydd Craffu), Llywela Haf Owain (Uwch Ymgynghorydd Iaith a Chraffu) a Sioned Mai Jones (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth).

Yn bresennol ar gyfer eitem 5:

Y Cyngorydd Dafydd Meurig (Aelod Cabinet Oedolion, Iechyd a Llesiant), Aled Davies (Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant) a Mannon Trappe (Uwch Reolwr Diogelu, Sicrwydd Ansawdd ac Iechyd Meddwl).

Yn bresennol ar gyfer eitem 6:

Y Cyngorydd Craig ab Iago (Aelod Cabinet Tai ac Eiddo), Carys Fon Williams (Pennaeth Tai ac Eiddo) a Hedd Tomos (Rheolwr Cyflenwad Tai).

Yn bresennol ar gyfer eitem 7:

Y Cyngorydd Dilwyn Morgan (Aelod Cabinet Plant a Chefnogi Teuluoedd), Marian Parry Hughes (Pennaeth Adran Plant a Cefnogi Teuluoedd), Aled Gibbard (Uwch Reolwr Gweithredol - Adnoddau Gofal) a Mel Panther (Rheolwr Tîm Maethu).

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorwyr Angela Russell (Is-gadeirydd), Annwen Daniels ac Anwen J. Davies.

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiadau o fuddiant personol na gollyngiadau perthnasol.

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi.

Hoffai'r Cadeirydd ddiolch i'r Cyngorydd Cai Larsen am ei wasanaeth ar y Pwyllgor hwn ac estyn croeso nôl i'r Cyngorydd Dewi Roberts.

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol o'r Pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 3 Chwefror, 2022 fel rhai cywir.

5. GWASANAETH IECHYD MEDDWL GWYNEDD

Cyflwynwyd yr adroddiad oedd yn rhoi diweddariad i aelodau o waith y Gwasanaeth Iechyd Meddwl a'r datblygiadau ar gyfer 2022-23. Nodwyd fod y Gwasanaeth yn un aml

ddisgyblaethol a thraws adrannol. Ychwanegwyd mai'r Bwrdd Iechyd sydd yn arwain y Gwasanaeth a'i bod yn bartneriaeth gadarn a datblygiadol.

Ymhelaethwyd fod y gwasanaeth yn gweithio efo unigolion dros ddeunaw oed. Mae'r mwyafrif o'r unigolion hefo capasiti ac yn derbyn y gwasanaeth yn ddewisol. Adroddwyd ar y Prosiect Iechyd Meddwl sydd yn un o'r cynlluniau datblygol ar raglen waith y gwasanaeth. Nodwyd fod yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant wedi comisiynu ymgynghorydd i ymgymryd â'r gwaith o graffu'r adnoddau a'r gwasanaeth o fewn y ddarpariaeth gynradd. Gobeithir y bydd cynlluniau a chynigion yn deillio o'r gwaith hwn a gobeithir gallu dod â'r argymhellion hynny ger bron y Pwyllgor Craffu Gofal yn y dyfodol.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn gan aelodau:-

- Pryderwyd sut mae unigolion yn cael mynediad i'r Gwasanaeth Iechyd Meddwl; adroddwyd ar un achos ble nad oedd cyfeiriad wedi ei wneud ar ran yr unigolyn. Soniwyd hefyd am achosion ble mae unigolion wedi cael tabledi yn unig gan y meddygon teulu a ni chynhigiwyd cymorth pellach.
- Ychwanegwyd fod diffyg apwyntiadau wyneb yn wyneb efo meddygon yn creu pryderon yn enwedig i'r sawl sydd ddim yn defnyddio rhaglenni fel Zoom. Mynegwyd balchder fod pethau i'w gweld yn gwella ac apwyntiadau wyneb yn wyneb yn cael eu hadfer.
- Mynegwyd fod y nifer o gyfeiriadau yn ystod 2021 yn uchel; gofynnwyd sut oedd y ffigyrau hyn yn cymharu â blynyddoedd blaenorol.
- Holiwyd sut mae'r Adran yn mynd i'r afael â'r anawsterau recriwtio a'r prinder staff oherwydd absenoldebau a swyddi gwag sydd yn cyfrannu at restrau aros.
- Gwnaethpwyd sylw am y problemau yn y maes Iechyd Meddwl ac oddi fewn y Bwrdd Iechyd a mynegwyd pryder am fod y Cyngor mor ddibynnol ar wasanaethau'r Bwrdd Iechyd. Cwestiynwyd os ydi'r Cyngor yn datgan y problemau sy'n cael eu profi ac yn herio'r Bwrdd Iechyd yn ddigonol. Roedd dymuniad i'r Cyngor gydnabod y problemau hyn a chredwyd y dylai fod wedi ei nodi yn yr adroddiad.
- Cwestiynwyd os yw'r gefnogaeth ddigonol yn cael ei roi i unigolion sy'n cael trafferthion gyda'u hiechyd meddwl.
- Pryderwyd am les meddyliol plant a pe bai hyn yn arwain at broblemau Iechyd Meddwl hir dymor; holwyd os oedd adnodd ychwanegol wedi ei roi mewn ysgolion er enghraifft i ddelio â hyn.
- Diolchwyd am yr adroddiad gan nodi y byddai derbyn diweddariad pellach yn cael ei groesawu.

Mewn ymateb i'r sylwadau uchod a chwestiynau gan aelodau, nodwyd:-

- Bod cyfeiriadau i'r Gwasanaeth fel arfer yn cael eu gwneud gan y meddygon teulu. Adroddwyd bod unigolion yn cael trafferth derbyn apwyntiad efo'u meddygon teulu yn achlysurol, mewn achosion fel hyn gellir gofyn i weithwyr eraill sy'n cefnogi unigolion i wneud y cyfeiriad. Adroddwyd fod croeso i Aelodau gysylltu yn uniongyrchol efo'r Uwch Reolwr Diogelu, Sicrwydd Ansawdd ac Iechyd Meddwl os ydynt yn dymuno sgwrs bellach am achosion penodol.
- Nad oes ffigyrau cyfeiriadau i gymharu â blynyddoedd eraill ond bod nifer y cyfeiriadau yn eithaf sefydlog ar y cyfan. Nodwyd fod nifer y cyfeiriadau wedi disgyn ar ddechrau'r pandemig ond bellach yn sefydlog. Rhagwelir bydd nifer y cyfeiriadau'n cynyddu oherwydd effaith y pandemig.
- Bod recriwtio yn broblem yn enwedig yn Ne'r Sir. Nodwyd bod recriwtio yn broblem i'r Bwrdd Iechyd yn ogystal, sy'n cael effaith ar Wasanaeth y Cyngor am fod y ddau

dîm yn integredig. Eglurwyd bod trafodaethau cyson yn digwydd ac ymgyrchoedd ar draws y Gogledd yn ceisio mynd i'r afael a'r broblem hon. Ychwanegwyd bod grŵp tasg wedi ei sefydlu o fewn yr Adran i edrych ar recriwtio a cheisio denu mwy o bobl i'r swyddi.

- Bod y gwasanaeth yn deall rhwystredigaethau'r Aelodau o amgylch y maes Iechyd Meddwl a'r Bwrdd Iechyd yn benodol. Adroddwyd bod y Cyngor yn canolbwyntio ar rannau o'r Gwasanaeth Iechyd Meddwl a bod angen deall beth yw'r cyfraniad hwn yn y lle cyntaf. Unwaith y bydd y Cyngor yn glir am ei gryfderau yna bydd yn haws herio rhai o agweddau cyfraniad y Bwrdd Iechyd.
- Mewn ymateb i sylw os oedd y Cyngor yn gwneud digon o waith ataliol ac yn camu mewn yn amserol; nodwyd fod hyn yn rhan o'r gwaith ychwanegol sydd wedi cychwyn, bydd y gwaith yn cael ei ddatblygu dros y misoedd nesaf. Gobeithir gallu cryfhau'r ddarpariaeth a chael cynlluniau mewn lle er mwyn ymateb i'r galw.
- Ei bod yn deg i gydnabod fod angen gwneud mwy ond yr her fwyaf yw darganfod beth sy'n mynd i wneud y gwahaniaeth mwyaf ac adnabod maint y dasg. Nodwyd bod syniadau yn bodoli ond bod angen tynnu'r syniadau hynny at ei gilydd er mwyn rhoi cynllun addas a phriodol mewn lle ar gyfer llenwi'r bylchau sy'n cael eu hamlygu gan Aelodau.
- Nodwyd mai adroddiad am wasanaethau iechyd meddwl oedolion oedd yr adroddiad a gyflwynwyd. Nid yw'r gwasanaeth hwn yn darparu ar gyfer y maes plant. Pwysleisiwyd bod cydweithrediad rhwng gwasanaethau oedolion a phlant ar faterion iechyd meddwl ond bod y prif gyfrifoldebau yn gorwedd gyda'r Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd a'r Adran Addysg. Ychwanegwyd bod y cydweithio rhwng Adrannau yn edrych ar beth fydd galw ar wasanaethau iechyd meddwl oedolion yn y tymor hir.

Mynegwyd awydd gan y Pwyllgor i'r Gwasanaeth Iechyd Meddwl ddarparu adroddiad pellach ar ganfyddiadau'r gwaith ymchwil sydd ar y gweill. Gobeithir bydd y gwaith yma wedi ei gwblhau o fewn y 2-3 mis nesaf.

Mynegodd y Cadeirydd a'r Cyn-gadeirydd ddiolchiadau i'r Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant a'r Aelod Cabinet am eu cydweithrediad yn ystod y tymor diwethaf. Ategwyd diolchiadau i'r holl swyddogion o fewn yr Adran.

PENDERFYNWYD:

- a) Derbyn yr adroddiad oedd yn darparu trosolwg o waith y Gwasanaeth Iechyd Meddwl a'r datblygiadau ar gyfer 2022-23.**
- b) Gofyn am adroddiad arall ymhen 3-4 mis ar ganfyddiadau'r gwaith ymchwil 'Prosiect Iechyd Meddwl' fydd wedi ei gynnal.**

6. CYNLLUN GWEITHREDU TAI

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Pennaeth Tai ac Eiddo a chynhigiwyd diweddariad ar rai o brif brosiectau'r Cynllun Gweithredu Tai gafodd ei gymeradwyo gan y Cabinet ym mis Rhagfyr 2020.

Adroddwyd ar yr hyn sydd wedi ei gyflawni ers mabwysiadu'r Cynllun ym mis Ebrill 2021, oedd yn cynnwys adeiladu 89 tŷ cymdeithasol a dod 41 o dai gwag yn ôl i ddefnydd. Derbyniwyd trosolwg o brosiectau a meysydd unigol gan fanylu ar y cynnydd sydd wedi ei wneud a'r camau sydd ar y gweill.

Cyfeiriwyd at yr heriau sy'n cael eu hwynebu gan yr Adran megis y cynnydd sylweddol yn y nifer o gyflwyniadau digartref a dderbyniwyd ac amlinellwyd ar y datblygiadau sydd ar y

gweill i ddelio â'r heriau hyn. Tynnwyd sylw'r Aelodau at y prosiect Siop un Stop a'r cam nesaf o adnabod modelau gwahanol ar gyfer gweithrediad yr uned. Yn dilyn casglu gwybodaeth ac ymgynghori bydd adroddiad yn cael ei gyflwyno ar yr opsiynau gwahanol.

Ategwyd pwysigrwydd cyfathrebu ac adrodd ar lwyddiannau'r Cynllun Gweithredu Tai gan ychwanegu bod tudalen eisoes wedi ei sefydlu ar y Fewnwyd Aelodau er mwyn cyhoeddi diweddariadau i Aelodau. Ychwanegwyd y byddai'r Adran yn croesawu'r cyfle i ddychwelyd at y Pwyllgor Craffu yn y dyfodol i roi diweddariad pellach ar gynnydd y Cynllun. Rhoddwyd cyfle i'r aelodau ofyn cwestiynau a chynnig sylwadau.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn gan aelodau:-

- Diolchwyd am adroddiad manwl a Chynllun uchelgeisiol sy'n adnabod ac ymateb i broblemau Tai'r Sir.
- Mynegwyd gwerthfawrogiad am waith yr Adran a mynegwyd balchder yn yr hyn sydd wedi ei gyflawni hyd yma. Edrychwyd ymlaen at yr hyn gellir ei gyflawni yn y dyfodol.
- Nodwyd nad oedd nifer o dai yn ardal Blaenau Ffestiniog yn cyrraedd y safon briodol; serch hyn roedd y tai yn cael eu rhentu i drigolion am nad oedd eiddo o safon well ar gael. Holiwyd os yw Swyddogion o fewn yr Uned Dai yn parhau i ymweld ag eiddo rhent preifat er mwyn gwirio eu safon a chost y rhent fel yn y gorffennol. Cwestiynwyd os oedd y Cynllun yn mynd i'r afael a thai anaddas.
- Gofynnwyd sut mae'r Cyngor yn cydweithio efo Rent Smart Wales. Credwyd bod y sefydliad hwn yn nodi safonau disgwylidig ond fod pobl yn derbyn tai o safon is oherwydd prinder eiddo yn y Sir.
- Gofynnwyd beth oedd y rhesymau dros y nifer isel o'r ymatebion a dderbyniwyd pan gafodd dros 300 o lythyrau eu gyrru at berchnogion tai gwag ar draws y Sir. Holwyd ymhellach pryd ddaeth y 41 o dai gwag yn ôl i ddefnydd.
- Gwnaethpwyd sylw fod llawer mwy o'r grantiau tai gwag i brynwyr tro cyntaf wedi eu rhoi i ymgeiswyr o ardal Arfon o gymharu ag ymgeiswyr o Dde'r Sir. Holwyd os oedd yna restr aros ar gyfer Meirionnydd neu reswm pan nad oedd pobl o Dde'r Sir yn ymgeisio am y grantiau hyn. Tybiwyd y dylid gwneud mwy i hyrwyddo'r grantiau yma yn Ne'r Sir.
- Arsylwyd bod rhaid i bobol fod yn wynebu digartrefedd o fewn 56 diwrnod cyn cael eu hadnabod fel bod mewn perygl o ddigartrefedd ond bod rhybuddion i adael weithiau yn cael eu rhoi 6 mis ymlaen llaw. Gofynnwyd beth mae'r adran yn ei wneud er mwyn ceisio helpu'r bobl hyn cyn y cyfnod 56 diwrnod.
- Mynegwyd rhwystredigaeth cysylltu â derbyn ymatebion gan rai o'r Cymdeithasau Tai. Nodwyd y byddai Aelodau yn dymuno cael gwybod pa dai cymdeithasol sydd yn mynd i ddod yn wag ond nad yw'r wybodaeth yma fel arfer yn cael ei ddarparu gan y Cymdeithasau Tai.
- Mynegwyd fod rhai Aelodau yn aros yn hir i dderbyn ymateb i'w hymholiadau gan y Tîm Opsiynau Tai ac wedi profi trafferthion cysylltu â'r tîm. Nodwyd fod y cyhoedd hefyd wedi profi'r rhwystredigaeth hon a chredwyd fod diffyg cyfathrebu gan y tîm. Holwyd am farn y Pennaeth Tai ac Eiddo ar y sefyllfa.
- Cyfeiriwyd at y gosodiad statudol gafodd ei osod gan Lywodraeth Cymru yn ystod cyfnod y pandemig oedd yn nodi y dylai Awdurdodau Lleol gartrefu unrhyw un a gyflwynai'n ddigartref a thybiwyd fod hyn yn heriol i'r Uned Ddigartrefedd. Gofynnwyd a yw hyn wedi cael ei adlewyrchu yn y graff ar dudalen 20 o'r pecyn a beth fydd yn digwydd petai'r Llywodraeth yn codi'r Ddeddf hon.

- Teimlwyd ei bod yn bwysig hyrwyddo'r Cynllun Gweithredu Tai a bod gan yr Aelodau ran i'w chwarae. Awgrymwyd y dylai Aelodau hyrwyddo'r Cynllun drwy eu Cynghorau Cymuned a Thref.
- Credwyd fod cynnydd da iawn wedi ei wneud ers mabwysiadu'r Cynllun. Adroddwyd fod amryw o ffigyrau calonogol yn yr adroddiad. Dymunwyd derbyn rhagor o wybodaeth h.y. ble cafodd yr 89 tŷ cymdeithasol eu hadeiladu.

Mewn ymateb i'r sylwadau uchod a chwestiynau gan aelodau, nodwyd:-

- Nad oedd yr hen drefn o osod rhenti bellach yn bodoli. Nodwyd fod oddeutu 9,000 o dai rhent preifat yng Ngwynedd ac mai nifer fach o'r landlordiaid hyn sy'n creu trafferthion. Adroddodd y Pennaeth Tai ac Eiddo bod tîm o Swyddogion o fewn y gwasanaeth yn gyfrifol am archwilio safonau tai. Gofynnwyd i'r Aelodau gysylltu â'r gwasanaeth os ydynt yn ymwybodol o unrhyw dai problemus. Ychwanegwyd bod y tîm ar gael i ymgymryd ag archwiliadau unrhyw adeg.
- Bod yr Adran Dai yn gweithio yn agos iawn efo Rent Smart Wales. Nodwyd bod 90% o dai sydd yn cael eu rhentu yng Ngwynedd wedi cofrestru efo Rent Smart Wales. Ychwanegwyd fod y sefydliad yn rhoi cydnabyddiaeth o wiriad ar y person (landlord) ond yn ddibynnol ar y Cyngor i sicrhau fod safonau'r eiddo yn cael eu cynnal. Adroddwyd nad oes rhaid datgelu safonau eiddo er mwyn gallu ei gofrestru efo Rent Smart Wales. Anogwyd yr Aelodau i gysylltu â'r Adran Dai os efo pryderon am safonau eiddo penodol.
- Nad oedd y diffyg ymateb i'r llythyrau a anfonwyd i berchnogion tai gwag yn syndod i'r Uned. Adroddwyd fod yr ymarferiad hwn o lythyru perchnogion yn digwydd yn aml a bod yr ymateb o hyd yn wael; nid yw'r Uned yn sicr pam. Nodwyd fod nifer o resymau pan fod perchnogion yn dewis cadw eu tai yn wag, mae'r rhain yn amrywio o resymau sentimental i resymau eraill fel teuluoedd yn cadw'r tai i'w plant. Ychwanegwyd fod y 300 o lythyrau gafodd eu hanfon ar draws arfordir y Sir yn unig er mwyn gweld beth fyddai'r ymateb; y cam nesaf fydd llythyru perchnogion tai gwag y Sir yn ei gyfanrwydd fydd o gwmpas 1,200. Gobeithir cael gwell ymateb i'r llythyrau hyn. Ychwanegwyd fod y 41 o dai gwag sydd eisoes wedi dod yn ôl i ddefnydd yn gyfuniad o nifer o gynlluniau ar draws y Sir e.e. benthyciadau prynwyr tro cyntaf a benthyciadau i ddod a thai yn ôl i safon.
- Bod yr un neges yn cael ei rannau ar draws y Sir a bod y grantiau tai gwag i brynwr tro cyntaf ar gael i bawb. Adroddwyd nad oes rhestr aros ac efallai bod angen hyrwyddo'r cynllun ymhellach fel bod pobl yn ymwybodol o'i fodolaeth; bydd yr Uned yn gweithredu ar hyn.
- Bod y Gwasanaeth Digartrefedd yn derbyn achosion o ddigartrefedd cyn y cyfnod statudol o 56 diwrnod. Derbynnir achosion pan gaiff y rhybudd ei gyflwyno, fel arfer o fewn 6 mis; bydd llawer o waith ataliol yn cael ei wneud yn ystod y cyfnod hwn cyn cyrraedd y 56 diwrnod. Adroddwyd fod y Gwasanaeth yn gallu cyfathrebu efo landlordiaid a gallu ceisio dod o hyd i dai eraill i'w cleientiaid. Ychwanegwyd fod Cyngor Gwynedd yn un o'r pedwar Cyngor Gorau ar draws y wlad am gymryd camau i atal digartrefedd.
- Bod perthynas agored rhwng y Cyngor a'r Cymdeithasau Tai gyda chyswllt rheolaidd. Croesawyd Aelodau i gysylltu â'r Adran Dai os ydynt yn cael trafferthion derbyn ymateb gan y Cymdeithasau Tai yng Ngwynedd. Ychwanegwyd nad yw gadael i Aelodau wybod pryd fydd Tai Cymdeithasol yn dod yn wag yn rhan o'r broses gosod tai cymdeithasol. Nododd yr Aelod Cabinet ei fod yntau yn awyddus i'r Cymdeithasau Tai hysbysu Aelodau o pan fydd tai cymdeithasol yn dod yn wag. Credwyd y dylid ail ofyn i'r Cymdeithasau Tai ddarparu'r wybodaeth yma ar ddechrau'r cyfnod Cyngor newydd. Nodwyd fod hyn yn rhan o'r egwyddorion o

rannu gwybodaeth y mae'r Adran yn ceisio ei gyflawni efo'r Siop un Stop a'r Fewnrwyd Aelodau.

- Bod cynnydd sylweddol wedi bod mewn ceisiadau am eiddo cymdeithasol yn ystod y flwyddyn sydd wedi arwain at oedi mewn rhai achosion o ymateb i ymholiadau'r cyhoedd ac Aelodau. Eglurwyd fod yr uned yn edrych ar ddatrysiadau i nifer o ymholiadau e.e. yn edrych ar opsiynau i ddatblygu Ap fel y gall ymgeiswyr gael mynediad uniongyrchol i'w ceisiadau. Ymddiheurwyd am yr oedi sydd wedi bod. Ychwanegwyd fod y tîm wedi bod dan bwysau a gobeithir gallu ymateb â'r sefyllfa drwy'r Siop un Stop a gwella cydweithio. Nodwyd fod datblygiadau eraill ar y gweill i ddarparu gwybodaeth uniongyrchol i Aelodau drwy'r Fewnrwyd ble bydd posibilrwydd o weld gweithgareddau diweddar mewn ardal benodol. Gobeithir y bydd y datblygiad yma yn weithredol ar ôl sefydlu'r Siop un Stop.
- Bod cynnydd yn y niferoedd o gyflwyniadau digartref yn sicr oherwydd bod y diffiniad o 'ddigartref' wedi newid yn ystod cyfnod y pandemig. Yn y gorffennol os nad oedd pobl mewn blaenoriaeth angen yna nid oedd y Gwasanaeth digartrefedd yn eu derbyn. Yn dilyn y cyfarwyddyd gan y Llywodraeth y dylai bawb sy'n cyflwyno'n ddigartref gael eu derbyn a'u cartrefu, arweiniodd hyn at gynnydd sylweddol yn y niferoedd. Adroddwyd fod y niferoedd yn parhau i gynyddu sy'n bryderus iawn. Tybiwyd fod y niferoedd cynyddol o ganlyniad i rybuddion gan landlordiaid preifat i denantiaid adel oherwydd eu bod eisiau gwerthu eu tai neu eu troi yn dai gwyliau. Nodwyd hefyd bod cynnydd wedi bod mewn nifer o dor-perthynas yn ystod y pandemig, Rhagwelir na fydd y niferoedd yn lleihau yn y dyfodol a bod gofyniad y Llywodraeth wedi cael ei wneud yn un parhaol.

Mewn ymateb i sylwi craff un o Aelodau ynghylch y ffigwr o bobl Gwynedd sydd wedi derbyn cymorth i fyw mewn tŷ yn lleol hyd yma, adroddwyd mai'r ffigwr o 1163 fel sydd wedi ei nodi ar y Fewnrwyd Aelodau sydd yn gywir. Nodwyd fod y ffigwr 1754 sydd wedi ei nodi yn yr adroddiad yn gywir ar gyfer y Strategaeth Tai oedd yn weithredol ers 2019 ond mai'r ffigwr o 1163 sydd yn berthnasol ar gyfer y Cynllun Gweithredu Tai sy'n weithredol ers 2021.

Ychwanegwyd fod Aelodau yn cael eu hannog i gyfeirio at y Fewnrwyd Aelodau fydd yn cael ei diweddar'u'n gyson gan yr Adran Dai. I gloi diolchwyd i'r Pwyllgor am eu holl graffu dros y blynyddoedd ac am eu hadborth positif ac adeilado ac am fod yn rhan o broses datblygu'r Cynllun Gweithredu Tai.

Mynegwyd diolch i'r Pennaeth Tai a'r Aelod Cabinet am eu gwaith yn ogystal â swyddogion yr Adran.

PENDERFYNWYD:

- a) Derbyn yr adroddiad gan nodi'r sylwadau a gyflwynwyd yn ystod y cyfarfod.**
- b) Gofyn am ddiweddariad pellach i'r Pwyllgor Craffu Gofal ar y Cynllun Gweithredu Tai flwyddyn nesaf.**

7. STRATEGAETH FAETHU YNG NGWYNEDD

Cafwyd rhagair i'r adroddiad gan yr Aelod Cabinet Plant a Chefnogi Teuluoedd yn nodi ei bod yn bleser cyflwyno diweddariad ar Strategaeth Faethu Gwynedd. Cwymerwyd y cyfle i ddiolch am y mewnbwn a dderbyniwyd i ddatblygu'r strategaeth yma yn lleol ac yn Genedlaethol; ac i ddiolch i'r teuluoedd sydd yn maethu am eu gwaith arbennig ac ymroddgar. Ychwanegwyd fod Pennaeth Gwasanaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd Gwynedd yn arwain ar y strategaeth ranbarthol ar ran yr awdurdodau ac yn aelod o'r grŵp llywio cenedlaethol.

Cyflwynwyd yr adroddiad gan yr Uwch Reolwr Gweithredol - Adnoddau Gofal gan nodi ei fod yn ddilyniant ar adroddiad a gyflwynwyd yn flaenorol i'r Pwyllgor ar y Strategaeth Faethu Genedlaethol. Nodwyd bellach fod tîm Cenedlaethol wedi ei sefydlu fel estyniad o'r Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol fydd yn parhau i roi ffocws i'r gwaith hwn. Adroddwyd fod y chwe Rheolwr rhanbarthol yn cyfleu'r negeseuon yn lleol ac yn sicrhau fod y rhaglen waith yn mynd yn ei flaen o fewn eu rhanbarthau a Siroedd.

Adroddwyd ar y sefyllfa maethu yng Ngwynedd gan nodi fod yr angen am leoliadau newydd yn amrywio o flwyddyn i flwyddyn; oherwydd hyn mae denu gofalywr maeth newydd yn un o brif nodau'r fframwaith maethu. Pwrpas y gwasanaeth maethu yng Ngwynedd yw darparu cartref diogel a hapus i blant Gwynedd a thanlinellwyd ar flaenoriaethau'r tîm er mwyn cwrdd â'r pwrpas.

Adroddwyd bod deg gweithiwr Cymdeithasol o fewn y tîm. Bellach mae pedwar yn canolbwyntio ar y gofalywr maeth teuluol ac yn rhoi ffocws clir i'r gwaith yno, tra bod y chwe gweithiwr cymdeithasol arall yn cefnogi ac asesu gofalywr maeth cyffredinol. Nodwyd bod Rheolwr y Tîm Maethu yn gweithredu fel Rheolwr Datblygu Maethu ar draws rhanbarth y Gogledd am gyfran o'r wythnos, ac o ganlyniad mae dau Arweinydd Ymarfer yn arwain ar y ddau faes gwaith. Ychwanegwyd bod Swyddog Marchnata Rhanbarthol wedi ei phenodi sydd yn gyflogedig gan Wynedd ac yn gwasanaethu'r chwe awdurdod ar draws y Gogledd. Bydd y Swyddog yn gwneud gwaith pellach ar ddatblygu strategaeth recriwtio a marchnata ar draws y rhanbarth.

Ategwyd ei bod yn bwysig darganfod faint o ofalwyr fydd ei hangen er mwyn cyflawni anghenion plant yng Ngwynedd. Ychwanegodd y Rheolwr Tîm Maethu bod Gwynedd angen edrych ar gynnydd o 25% mewn gofalwr maeth er mwyn parhau i fod mewn sefyllfa sefydlog; dangosa hyn pa mor hanfodol yw'r gweithgareddau recriwtio.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn gan aelodau:-

- Diolchwyd i'r Uned am eu gwaith da a mynegwyd gwerthfawrogiad i'r rhieni maeth.
- Credwyd fod y brandio Maethu Cymru yn dal llygad ac yn sefyll allan ar draws y cyfryngau cymdeithasol.
- Cydnabyddwyd gwaith caled y tîm wrth geisio ymateb i'r her recriwtio a chroesawyd penodiad y swyddog marchnata rhanbarthol. Gwnaethpwyd sylw am y lleihad bychan yn niferoedd y gofalywr oherwydd ymddeoliadau ond ei bod yn galonogol clywed am y gwaith marchnata a recriwtio sy'n cael ei wneud.
- Holiwyd os ydyw yn anoddach dod o hyd i rieni maeth i faethu plant hŷn er enghraifft plant yn eu harddegau o gymharu â phlant iau, ac os oes yna ymgyrch i ddenu rhieni maeth plant hŷn. Holiwyd hefyd os ydyw yn anoddach dod o hyd i rieni maeth sy'n siarad Cymraeg ac os oes yna recriwtio penodol ar gyfer plant Cymraeg.
- Gofynnwyd a oedd syniadau newydd ynghylch recriwtio yn sgil bod yn rhan o'r strategaeth Genedlaethol.
- Mynegwyd bod clwstwr o ofalwyr maeth o amgylch ardal Bala sydd yn gefnogol o'i gilydd ac wedi datblygu yn naturiol iawn. Tybiwyd os oedd lle i ail greu hyn mewn ardaloedd eraill. Dymunai rai Aelodau dderbyn diweddariad ar hyn yn y dyfodol.
- Adroddwyd bod gan y broses gymhwyso i fod yn rhieni maeth ddelwedd o fod yn drwm, anodd a llafurus ar yr ymgeiswyr. Pryderwyd fod hyn yn digalonni ymgeiswyr ac yn eu hatal rhag cofrestru. Gofynnwyd sut y byddai'r Uned yn ymateb i honiad o'r fath ac yn annog a chefnogi ymgeiswyr.
- Nodwyd y byddai Aelodau yn hoffi clywed yn uniongyrchol gan y rhai sy'n maethu am eu profiadau ac y byddai o fudd codi ymwybyddiaeth maethu ymysg yr Aelodau.

Awgrymwyd y byddai cyflwyniad i'r Cyngor Llawn yn fuddiol er mwyn i'r holl Aelodau gael deall mwy am fanteision maethu a sut gall yr Aelodau helpu yn yr ymdrech recriwtio.

- Holiwyd os yw rhieni maeth yng Ngwynedd yn cael llai o daliad o gymharu â rhieni maeth mewn ardaloedd eraill.

Mewn ymateb i'r sylwadau uchod a chwestiynau gan aelodau, nodwyd:-

- Ei bod yn anoddach recriwtio rhieni maeth ar gyfer plant oedran hŷn ond fod y tîm wedi bod yn ffodus i gael gofalwyr profiadol sydd â llawer i gynnig i blant hŷn. Nodwyd fod y tîm yn ceisio amlygu'r angen am rieni maeth i blant hŷn ond ddim yn hollol siŵr sut i ddenu'r niferoedd sy'n ddymunol. Adroddwyd os na all y tîm gyflawni'r anghenion yn fewnol o fewn y ddarpariaeth yna byddant yn edrych ar y sector breifat annibynnol, ychwanegwyd nad hyn yw'r nod.
- Yng Ngwynedd, fod ffocws yn cael ei roi ar recriwtio rhieni maeth Cymraeg iaith gyntaf ond fod heriau yn bodoli oherwydd demograffig y bobl sydd yn dueddol o faethu. Mae'r tueddiadau traddodiadol hyn yn cynnwys pobl sydd wedi ymddeol yn gynnwys neu wedi symud i'r ardal ac mewn sefyllfa ariannol i fedru maethu. Nodwyd fod ymdrechion yn cael ei wneud i fod yn fwy hyblyg a chefnogol; adroddwyd fod llwyddiannau i'w gweld yn ddiweddar ble roedd mwy o rieni iau yn eu tridegau wedi cofrestru fel rhieni maeth. Credwyd fod Gwynedd yn gwneud ychydig yn well na'r tueddiadau Cenedlaethol o ran recriwtio amrywiaeth o rieni maeth.
- Nad oes gymaint o bwyslais ar ddarganfod syniadau newydd ond yn hytrach marchnata; yma fyddi rôl y swyddog marchnata rhanbarthol yn amlygu ei hun, sef edrych ar sut i farchnata'r syniadau sydd yn bodoli eisoes. Credwyd bod angen rhoi pwyslais ar sut i farchnata'n strategol gyda ffocws penodol ar bwy y bwriedir ei dargedu o ran demograffeg ac yn ddaearyddol; gobeithir wedyn gallu recriwtio'n well.
- Bod y sefyllfa yn Bala wedi datblygu yn organig heb lawer o ymyrraeth gan yr Uned. Adroddwyd bod cymuned glos iawn o ofalwyr maeth wedi datblygu yn yr ardal gyda rhywfaint o gefnogaeth ac anogaeth gan y tîm maethu. Nodwyd bod hyn yn rhywbeth mae'r tîm â'r Swyddog Marchnata yn awyddus i edrych arno i ddarganfod sut ddatblygodd y cysylltiadau o fewn y gymuned. Bydd astudiaeth achos yn cael ei gwblhau drwy siarad efo rhieni maeth yr ardal. Soniwyd bod cynlluniau cyn Cofid19 i drefnu cyfarfodydd i rieni maeth gyfarfod ei gilydd; bwriedir ail afael yn y trefniadau hyn yn ogystal â threfnu Diwrnod Maethu yn yr Haf i rieni maeth, y plant a'r Swyddogion. Ychwanegwyd mai un o'r adnoddau gorau o ran marchnata yw'r rhieni maeth a bod cynlluniau i wneud mwy o ddefnydd o'r rhieni maeth e.e. drwy ymgyrchoedd lleol a rhanbarthol. Bydd y Swyddog Marchnata yn edrych ar y cyfleoedd hyn.
- Bod y rheoliadau o fewn y Ddeddf yn golygu bod rhaid i'r Uned ymgymryd â gwiriadau trylwyr sy'n cynnwys edrych ar gefndir rhieni maeth posib er mwyn sicrhau diogelwch y plant. Nodwyd bod y Swyddogion sy'n gwneud yr asesiadau yn egluro'r broses yn glir i'r ymgeiswyr fel eu bod yn ymwybodol o'r broses. Nodwyd bod y tîm yn edrych ar rinweddau a nodweddion unigolion sy'n eu gwneud yn addas i faethu. Ychwanegwyd y gall y broses fod yn hir gydag asesiadau yn cymryd o gwmpas 6 mis i'w cwblhau. Eglurwyd fod y gwiriadau DBS yn gallu arafu'r broses ond o ganlyniad i newidiadau diweddar gellir cwblhau'r gwiriadau hyn ar lein sydd yn cyflymu'r broses rhywfaint. Adroddwyd fod y Swyddogion yn ceisio ymateb i unrhyw ymholiad yn esbonio'r gofynion ac yn parchu sensitifrwyd y broses a pa mor heriol ydyw ar ddarpar rieni maethu. Yn ogystal, nodwyd bod holl weithwyr cymdeithasol y tîm wedi ennill cymhwyster ychwanegol DDP a bod gwelliannau wedi eu gwneud yn ddiweddar o ran cyflymder asesu ceisiadau gyda rhai yn cael eu cwblhau o fewn 4-5 mis.

- Ei bod yn ofynnol i'r holl Aelodau gwblhau hyfforddiant Rhiant Corfforaethol a'i fod yn syniad da i ychwanegu profiadau rhieni maeth i'r hyfforddiant hwn. Gellir hefyd gweld os ydi'n bosib cael person ifanc i fynychu'r hyfforddiant er mwyn rhoi eu profiadau a'u safbwynt o fod mewn gofal maeth yng Ngwynedd. Cymerwyd y cyfle i annog Aelodau i fynychu'r hyfforddiant Rhiant Corfforaethol gan ei fod yn gyfle i ddeall beth yw'r profiad o fod yn rhieni maeth. Ychwanegwyd bod bwriad i gynnwys gwybodaeth am Rhiant Corfforaethol ar y Fewnwyd Aelodau a chroesawyd unrhyw syniadau gan Aelodau am ba wybodaeth i'w gynnwys yno.
- Bod dwy elfen i daliadau maethu sy'n cynnwys Lwfans Maethu a thaliadau ychwanegol. Nodwyd bod Gwynedd yn cwrdd â'r isafswm Lwfans maethu sydd wedi ei osod gan Lywodraeth Cymru. Ychwanegwyd fod yr amrywiaeth fel arfer o ganlyniad i daliadau ychwanegol sydd yn seiliedig ar brofiad a sgiliau a'r hyfforddiant mae'r rhieni maeth yn fodlon eu cwblhau. Nid yw hwn yn daliad sy'n statudol i'w roi ond yn hytrach yn cael ei ddefnyddio i geisio denu a chadw rhieni maeth. Eglurwyd mai un o'r heriau mwyaf o ran datblygu fframwaith Cenedlaethol yw oherwydd bod gymaint o amrywiaeth rhwng y 22 Awdurdod o ran y taliadau ychwanegol. Yng Ngwynedd ceir 3 lefel sy'n seiliedig ar hyfforddiant. Ychwanegwyd fod amrywiaeth o fewn Gwynedd ymysg gofalcwyr maeth sy'n perthyn i'r plant gyda rhai yn dewis peidio ymgymryd â'r hyfforddiant ac o ganlyniad ddim yn derbyn y taliad ychwanegol tra bod eraill yn ei dderbyn; yma ceir yr anghysondeb.

Mewn ymateb i sylw pellach ynglŷn â pha oedran rhieni maeth mae'r uned yn ceisio ei dargedu yn eu hymdrech recriwtio, nodwyd nad yw'r uned yn edrych ar oedran a chefnid yn uniongyrchol ond yn hytrach ar ansawdd a rhinweddau'r person a beth y gallent ei gynnig i'r plant. Eglurwyd bod cael sbectwm eang o bobl a chefnidiroedd yn amhrisiadwy i gyd fynd ag anghenion amrywiol y plant.

Adroddodd yr Aeloda Cabinet ei fod wedi cael cyfle dros y blynyddoedd i sgwrsio dros baned â'r rhieni maeth a'r plant; nododd fod y profiad yma yn gadarnhaol iawn gyda straeon hapus, positif a chalonogol yn cael eu hadrodd gan y plant gyda negeseuon cyson o ddiolch i'r rhieni maeth.

Cymerwyd y cyfle i ddiolch yn benodol i'r Cynghorydd Menna Baines am ei chyfraniad a'i gwaith ar y Panel Maethu. Diolchwyd hefyd i'r Cynghorwyr Beth Lawton ac Angela Russell sydd wedi cynrychioli'r Pwyllgor hwn yn y cyfarfodydd Herio Perfformiad am eu cyfraniad dros y blynyddoedd. Yn olaf diolchwyd i'r Cynghorwyr Dewi Roberts ac Eryl Jones-Williams am Gadeirio'r Pwyllgorau Craffu Gofal dros dymor y Cyngor. Ategwyd fod y Pwyllgor Craffu Gofal wedi bod yn rhan annatod o'r Adran Plant a'i waith a diolchwyd am gyfraniad adeiladol y Pwyllgor.

I gloi ymestynnwyd diolch gan y Pwyllgor i'r Pennaeth Adran a'r Aelod Cabinet Plant a Chefnogi Teuluoedd a'r holl Swyddogion am eu cydweithrediad a'u parodrwydd i drafod dros y blynyddoedd.

PENDERFYNWYD:

- a) Derbyn yr adroddiad gan nodi'r wybodaeth.**
- b) Argymhell i'r Adran wahodd gofalcwyr maeth a phlentyn i'r hyfforddiant Rhiant Corfforaethol fydd yn cael eu cynnal yn y dyfodol.**

Dechreuodd y cyfarfod am 10.30 a daeth i ben am 13:15

CADEIRYDD